

## ABSTRAK

### **PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KERJA PT BPR BANK DAERAH GUNUNGKIDUL**

Dinda Amalia Putri Utami  
NIM: 202114053  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian manajemen, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT BPR Bank Daerah Gunungkidul. Perekonomian Indonesia sedang mengalami perkembangan yang pesat. Dengan adanya era ekonomi 4.0 dalam pelaksanaan bisnis adanya kewajiban manajemen kinerja atas pengendalian dan peningkatan sumber daya manusia seharusnya dilakukan untuk mencapai kinerja karyawan yang optimal.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Alat yang digunakan kuesioner dengan responden yang telah ditentukan. Penentuan banyaknya responden menggunakan rumus Solvin dengan hasil responden sebanyak 52 karyawan pada PT BPR Bank Daerah Gunung Kidul yang dipilih berdasarkan *Sampling Insidental*. Pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Kesimpulan dari penelitian ini menemukan bahwa adanya pengaruh sistem pengendalian manajemen dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan motivasi kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: sistem pengendalian manajemen, kompensasi, motivasi kerja, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

### ***THE INFLUENCE OF MANAGEMENT CONTROL SYSTEM, COMPENSATION, AND WORK MOTIVATION PT BPR BANK DAERAH GUNUNGGKIDUL***

*Dinda Amalia Putri Utami  
NIM: 202114053  
University of Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2024*

*This study aims to determine the effect of the management control system, compensation, and work motivation on the performance of employees of PT BPR Bank Daerah Gunungkidul. The Indonesian economy is experiencing rapid development. With the existence of the economic era 4.0 in the implementation of business, the obligation of performance management over the control and improvement of human resources should be carried out to achieve optimal employee performance.*

*This research uses a descriptive methods with a quantitative approach. The tool used is a: questionnaire with predetermined respondents. Determination of the number of respondents using the Solvin formula with the results of 52 respondents at PT BPR Bank Daerah Gunung Kidul selected based on sampling insidental. This Study used multiple linear regression analysis..*

*The conclusion of this study found that there is an effect of the management control system and compensation on employee performance. Meanwhile work motivation has no effect on employee performance.*

*Keywords: management control system, compensation, work motivation, employee performance*